



SIILINJÄRVI

OHJEET TILAPÄISEN TYÖVOIMAN KÄYTÖSTÄ

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön kelpoisuutta ja osaamista määrittävät laki terveydenhuollon ammattihenkilöistä 559/1994 ja laki sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 272/2005. Laeissa on määritelty tilanteet, joissa voidaan poiketa tilapäisesti kelpoisuusvaatimuksista ja niistä edellytyksistä, joita korvaavalta henkilöstöltä vaaditaan.

Palveluntuottaja huolehtii siitä, että tuotetut palvelut vastaavat vähintään sitä tasoa, jota edellytetään vastaavalta kunnalliselta toiminnalta. Lapsiperheiden tilapäisen kotipalvelun henkilöstön kelpoisuusehdot määräytyvät sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista säädetyn lain (2005/272) 8§ tai 11§ mukaan. Ensisijaisesti soveltuvina koulutuksina pidetään sosiaali- ja terveystieteiden koulutuksia ja tutkintoja.

Palveluntuottaja voi tarvittaessa käyttää palvelun toteuttamisessa omaa palveluaan vastaavaa palveluntuottajaa. Mikäli palveluntuottaja käyttää tilapäistä työvoimaa, hänen on työturvallisuuslain 738/2002 3§:n mukaisesti selvítettävä, että mahdollisella työntekijällä on riittävä ammatti-taito, kokemus ja sopivuus suoritettavaan työhön. Palveluntuottaja vastaa siitä, että kaikille alle 18-vuotiaiden kanssa työskenteleville henkilökohtaisen avun työntekijöille on tehty rikostaustaselvitys (Laki lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä 504/2002).

Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystieteiden palveluista 980/2012 sekä laki Yksityisistä sosiaalipalveluista 922/2011 edellyttävät, että ikääntyneille sosiaali- ja terveystieteiden palveluita tuottava henkilöstö täyttävät palveluiden tuottamiselle vaaditut kelpoisuusehdot.

Valvira on julkaissut ohjeen Opiskelijoiden tilapäisestä toiminnasta laillistetun terveydenhuollon ammattihenkilöstön tehtävissä. Ohje on saatavilla osoitteesta <http://www.valvira.fi/-/opiskelijoiden-tilapainen-toiminta-laillistetun-terveydenhuollon-ammattihenkilön-tehtavis-1>

Suomen itsenäisyyden juhlarahaston Sitran julkaisemassa kotihoidon sääntökirjassa (<http://www.sitra.fi/haku/palveluseteli>) on esitetty pelisäännöt, joiden mukaisesti opiskelijoita voidaan käyttää tilapäisiin työsuhteisiin. Näitä ovat:

1. Opiskelija voidaan palkata tilapäisesti sovittuihin ja ennalta määriteltyihin työtehtäviin, kun hän
 - selvästi sijaistaa vakinaista henkilöä
 - palkkaaminen on välttämätöntä tilapäisestä töiden ruuhkahuipusta selviytymiseen ja tällöin asiakkaan kotihoidon palvelujen turvaamiseksi
 - kesäloma-aikana sijaisuusaika voi kestää 3kk (jolloin turvataan myös, ettei henkilöstö turhaan vaihdu)
2. työsuhteisiin palkattavat terveydenhuollon alan opiskelijat (mm. sairaanhoitaja ym.) täyttävät Valviran määrittämät ehdot, että opiskelijalla on vähintään kaksi kolmasosaa opinnoista hyväksytysti suoritettuna ja opintojen alkamisesta ei ole kulunut yli kymmentä vuotta ja työnantaja on tarkistanut opiskelijan antamat tiedot opintojen suorittamisesta ennen työsuhteen alkamista
3. työsuhteisiin palkattavat nimikesuojattujen alojen opiskelijat (mm. lähihoitaja ym.) voidaan palkata suorittamaan kodinhoidollisia hoivan tehtäviä, kun opinnoista on kaksi kolmasosaa suoritettuna ja työnantaja on tarkistanut opiskelijan antamat tiedot opintojen suorittamisesta ennen työsuhteen alkamista.
4. lähihoitajataso opiskelijat eivät osallistu itsenäisesti kotisairaanhoidollisiin tehtäviin
5. työnantaja/palveluntuottaja nimeää kirjallisesti kullekin ottamalleen opiskelijalle (sekä terveydenhuollon että nimikesuojattujen alojen opiskelijalle) Valviran ohjeistuksen mukaisen ohjaajan
6. palveluntuottaja määrittää erikseen ja kirjaa kunkin opiskelijan työtehtävät huomioiden opiskelijan valmiudet ja osaamisen tason

7. palveluntuottaja pyydettyä toimittaa listan työntekijöinä käyttämistään opiskelijoista, heidän työsuhteidensa pituudet ja määritetyt työtehtävät
8. edellä mainittua vähäisemmän opintojen määrän suorittaneet opiskelijat voidaan ottaa tilapäisesti suorittamaan palvelusopimuksessa määritettyjä kotihoidollisia tukitehtäviä kun palveluntuottajan on arvioinut ko. henkilön kyvyt, soveltuvuuden, vastuullisuuden sekä asiakaslähtöisen työotteen riittäviksi.

Lähde soveltuvin osin: Sitra, Kotihoidon sääntökirja
